

ПРИНЯТО

на заседании педагогического
совета МБУ ДО МДДиЮ
Протокол от «27»11.2024г
№ 2

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО МДДиЮ
Череди́ченко Т.Н.
Приказ от «27»11.2024г
№ 65



**План мероприятий (дорожная карта)
по реализации методологии (целевой модели)
наставничества
в Муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования
Мальчевском Доме детства и юношества
на 2025 год**

Ст. Мальчевская

Цель: создание организационно - методических условий для развития наставничества в МБУ ДО Мальчевский ДДиЮ.

Задачи:

- Реализация программы наставничества в МБУ ДО Мальчевский ДДиЮ;
- Предоставление результатов программы наставничества в МБУ ДО Мальчевский ДДиЮ.

Место реализации проекта: Ростовская область, Миллеровский район, ст. Мальчевская.

Сроки реализации проекта: февраль 2025г - февраль 2026г

№	Наименование мероприятий	Сроки реализации	ответственный	Результат
1	Собрание рабочей группы	Ноябрь, 2024	Директор МБУ ДО МДДиЮ	Разработка дорожной карты
2	Встреча с педагогами для ознакомления и добровольного участия в целевой модели наставничества в организации (по форме наставничества: «педагог-педагог»)	Ноябрь, 2024	Директор МБУ ДО МДДиЮ, куратор наставников	
3	Информирование педагогического сообщества о реализации программы наставничества. Рассмотрение программы наставничества в организации «Мы вместе»	Ноябрь, 2024	Директор МБУ ДО МДДиЮ, куратор наставников	Информирование педагогического сообщества образовательной организации дополнительного образования о реализации программы наставничества на педагогическом совете; Выбор форм наставничества в организации дополнительного образования.
4	Формирование базы наставников	В течение года	куратор наставников	Форма ведения базы наставников
5	Формирование базы наставляемых	В течение года	куратор наставников, наставник	Форма ведения базы наставляемых

6	<p>Формирование наставнических пар, организация встреч:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Индивидуальное обучение наставников; • Проведение первой, организационной встречи наставников и наставляемых; • Регулярные встречи наставника и наставляемого; • Анкетирование наставников; <p>Анкетирование наставляемых.</p>	Ноябрь, 2024	Директор МБУ ДО МДДиЮ, куратор наставников	<p>Проведение мероприятия для формирования наставнических пар</p> <ul style="list-style-type: none"> • Определение приоритетных целей, наставляемых в работе с наставником <p>Организация контроля за работой пар/групп</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор обратной связи участников <p>Получение результатов анкетирования</p>
7	Прохождение курсов повышения квалификации	В течение года	Наставник	Развитие актуальных профессиональных компетенций у наставников
8	<p>Сбор результатов и завершение работы по программе:</p> <p>Проведение группой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых;</p> <p>Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждение лучших наставников</p>	Декабрь, 2025г	Директор МБУ ДО МДДиЮ, куратор наставников	<ul style="list-style-type: none"> • Определение форм предоставления результатов работы пар/групп • Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества <p>Предоставление результатов программы всей организации</p>
9	Информирование общественности о реализации программы наставничества в МБУ ДО МДДиЮ			<p>Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников на сайте МБУ ДО МДДиЮ</p>